

FORTSCHRITTSBERICHT (COMMUNICATION ON PROGRESS - COP) der Ecofuture Coaching GmbH

Berichtszeitraum Ihres Fortschrittsberichts (COP)

Vom: 01.09.2021 Bis: 30.08.2022

## 1. ERKLÄRUNG ZUR KONTINUIERLICHEN UNTERSTÜTZUNG DURCH DEN CHIEF EXECUTIVE OFFICER

06.09.2022

An unsere Anspruchsgruppen:

ich freue mich, bestätigen zu können, dass die Ecofuture Coaching GmbH ihre Unterstützung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung erneut bekräftigt.

In diesem jährlichen Fortschrittsbericht beschreiben wir unsere Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb. Wir verpflichten uns ebenfalls dazu, diese Informationen unter Einsatz unserer primären Kommunikationskanäle an unsere Anspruchsgruppen weiterzuleiten.

Mit freundlichen Grüßen

Niklas Reischmann (CEO)

Ecofuture Coaching GmbH

## 2. BESCHREIBUNG DER MASSNAHMEN

### **Menschenrechte**

Wir sind offen für alle Menschen. Gemeinsam mit lokalen Trägern führen wir mit Ecofuture soziale Modellprojekte durch. Dabei konnten wir zahlreichen Teilnehmern mit familienfreundlichen Events wie gemeinsame Alpakawanderungen begeistern. Insbesondere haben wir auch geflüchtete Menschen bei Ihrer Integration unterstützt. Unser Handeln wird durch Gleichberechtigung bestimmt. Wir achten die Menschenrechte und setzen uns für die Verwirklichung der 17 UN SDG´s ein.

### **Arbeitsnormen**

Wir beteiligen uns nicht an Zwangsarbeit oder Schwarzarbeit und unterhalten keine Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen, welche unter einem solchen Verdacht stehen.

Wir halten die geltenden Mindestlohn-, Sozial- und Sicherheitsstandards ein. Wir fördern die Gleichberechtigung aller Geschlechter und treffen Entscheidungen anhand objektiver vorurteilsfreier Kriterien. Wir stehen für ein offenes nicht-diskriminierendes Arbeitsklima. Wir helfen arbeitslosen Menschen bei der Integration in den Arbeitsmarkt. Konkret unterstützen wir Kunden mit beschäftigungsfördernden Coachings und einer virtuellen Academy.

### **Umweltschutz**

Wir setzen uns massiv und ganz konkret für Umweltschutz ein. Vor Ort am Kulturdenkmal Horbacher Mühle unterstützen wir den Naturschutzverein beim Pflanzen von Bäumen und dem Tierwohl. Gemeinsam mit regionalen Nachwuchswissenschaftlerinnen entwickeln wir ein aquaponisches System, welches CO2 mindert und Nährstoffe produziert. Wir sind stolz darauf ein Co2-neutrales Unternehmen zu sein. Weiterhin sind wir beraten bei diversen Projekten tätig, um den ökologischen Wandel zu fördern.

## **Korruptionsbekämpfung**

Wir beachten alle rechtlichen und ethischen Grundsätze in unserem wirtschaftlichen Handeln. Wir setzen uns gegen Korruption und helfen aktiv bei der Verhinderung mit. Die Korruptionsrisiken bei unseren Geschäftspartnern setzen wir aufgrund als unseres wertebasierten Qualitätsmanagementsystems als sehr gering ein. So stellen wir zudem sicher, dass die internen Verfahren das Engagement des Unternehmens zur Korruptionsbekämpfung unterstützen. Wir sind Mitglied der Initiative Gemeinwohlökonomie.

### **3. MESSUNG DER ERGEBNISSE**

Im Ergebnis haben wir:

15 KMU`s bei Ihrer digitalen Transformation unterstützt.

10 Menschen aus der Arbeitslosigkeit geholfen.

Mehr als 100 Kinder und Jugendliche bei sozialen Projekten gefördert.

Mehr als 100 Bäume gepflanzt.

1 offene und innovative Gemeinschaft erschaffen.

uns für die Verwirklichung der 17 UN SDG´s eingesetzt.